

KIR:

okt.azonosító:

MINDENKID MILLENNIUM
ANGOL-MAGYAR ÓVODA/ENGLISH-HUNGARIAN KINDERGARTEN
1095 Budapest Lechner Ödön fasor 10.
e-mail: millennium@mindenkid.hu

Jelentkezési lap

Vonatkozó tanév:

Választott csoport: MAGYAR CSOPORT / ANGOL CSOPORT

Óvodai jogviszony kezdete:

Gyermek (kedvezményezett)

Gyermek neve:	
Születési hely, idő:	
Bejelentett lakcím:	
Tartózkodási cím:	
Állampolgárság:	
Taj szám:	
Korábbi oktatási-nevelési intézmény neve:	
Címe:	

Szülők

	Édesanya	Édesapa
Név (leánykori):		
Tel. száma:		
Email címe:		

További kapcsolattartók neve:	Telefonszám:	Értesítendő a szülők akadályozottsága esetén:	Elviheti a Gyermeket az óvodából:

Szülői hozzájárulás

A szülő aláírásával hozzájárulását adja, hogy gyermeke részt vegyen az óvoda által szervezett kirándulásokon, kulturális vagy sport programokon.

Fényképes dokumentáció

Alulírott Szülő kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy gyermekemről az óvodai tartózkodás alatt készült felvételeket (fotó, videó) az Óvoda a jelen szerződés mellékletét képező, a Fenntartó honlapján elérhetővé tett (<http://mindenkid.hu>) adatkezelési tájékoztatójában foglaltak szerint felhasználja, illetve azokat közzé tegye az intézmény internetes oldalain, esetlegesen nyomtatott anyagain (brosúrákon, hirdetésekben, stb.) a Gyermek neve vagy családneve feltüntetésével nélkül.

Igen

Nem

Megállapodás

Megállapodás óvodai szolgáltatás tárgyában, amely létrejött az alábbiak között:

Fenntartó: Millennium Ovi Fenntartó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely: 1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 10.
Adószám: 25505296-1-43
Képviseli: Kohut Alexandra (ügyvezető igazgató)

Óvoda: MindenKid Millennium Óvoda
OM azonosító: 203218
Székhely: 1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 10.,
képviseli: mindenkori óvodavezető

Szülők: (adatok fentebb)

Gyermek: mint a szolgáltatás kedvezményezettje (adatok fentebb)

(a továbbiakban együttesen: Felek) között alulírott napon, az alábbi feltételek mellett.

1. A szerződés tárgya

- 1.1. A Felek rögzítik, hogy a jelen szerződés (a továbbiakban: Szerződés) létrejöttkor hatályos nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Köznevelési törvény) 72. § (2) bekezdése értelmében a szülők joga, hogy gyermekük számára gyermekük adottságainak, képességeinek, érdeklődésének megfelelően szabadon válasszanak óvodát.
- 1.2. A Felek kifejezetten a fentiekre, valamint arra tekintettel, hogy a Millennium Ovi Fenntartó Nonprofit Kft. nem állami és nem önkormányzati fenntartású, óvodai nevelési szolgáltatást érvényesítő közoktatási intézményt tart fenn, a jelen Szerződést kötik a fentnevezett Gyermek óvodai elhelyezésére, nevelésére és étkeztetésére irányuló szolgáltatás (a továbbiakban együttesen: Óvodai Szolgáltatások) nyújtása tárgyában.
- 1.3. A jelen Szerződés aláírásával Szülők a Szerződés 6. pontjában meghatározott díjak ellenében igénybe veszik az az Óvoda működésére vonatkozó tanügyi és egyéb dokumentumokban, így különösen a Pedagógia Programban, a Házirendben, és a Szervezeti és Működési Szabályzatban bemutatott óvoda szolgáltatásokat (továbbiakban: „Óvodai Szolgáltatások”) a fent nevezett Gyermek javára, melyek nyújtására a Fenntartó a jelen Szerződésben, valamint annak mellékleteiben rögzített feltételek mellett vállal kötelezettséget.

2. Hatályba lépés, a nevelési jogviszony létrejötte, hatály

- 2.1. A Felek megállapodnak, hogy a jelen szerződés annak mindkét Fél általi aláírásával válik érvényessé azonban hatályossá csak a Szerződés 6.2.5 pontjában foglalt Regisztrációs díj megfizetésének napján válik. A Gyermek nevelési jogviszonya az Óvodával jön létre, azonban csak a jelen Szerződés hatályba lépésének napjával veszi kezdetét.
- 2.2. A Felek a jelen szerződést határozott időre kötik meg a tárgyév szeptember 1. napjától (vagy a fenti pontban megjelölt hatályba lépés időpontjától a következő év augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra (továbbiakban: Nevelési év).
- 2.3. A beiratkozás személyi feltételei:
 - A Gyermek az Óvoda előkészítő csoportjába az adott nevelési év december 31. napjáig betöltött 2,5 (kettős és fél) éves életkor esetén, az óvodai csoportba a felvétel napjától számított fél éven belül betöltött 3 (három) éves kortól vehető fel.
 - A Gyermek utoljára abban az évben kezdhet óvodai nevelési évet, amelyben a 7. (hetedik) életévét betölti. Abban az évben, amelyben a Gyermek a 7. (hetedik) életévét betölti, akkor kezdhet újabb nevelési évet az óvodában, ha augusztus 31. után született, és a nevelési tanácsadó vagy a szakértői és rehabilitációs bizottság javasolja, hogy még egy nevelési évig maradjon az óvodában.

3. A Szülők jogai és kötelezettségei

3.1. A Szülők joga különösen, hogy

- megismerjék az Óvoda Pedagógia Programját, házirendjét, tájékoztatást kapjanak az abban foglaltakról,
- gyermekük fejlődéséről, magaviseletéről rendszeresen részletes és érdemi tájékoztatást, neveléséhez tanácsokat, segítséget kapjanak,
- a nevelési intézmény által meghatározott feltételek mellett kérik, hogy gyermekük a különórai foglalkozásokat igénybe vehesse.

3.2. A Szülők kötelessége különösen, hogy

- gondoskodjanak gyermekük testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges feltételekről,
- figyelemmel kísérik gyermekük fejlődését, és megadjanak ehhez minden tőlük elvárható segítséget,
- rendszeres kapcsolatot tartsanak a gyermekükkel foglalkozó pedagógusokkal, és részükre a szükséges tájékoztatást megadják,
- elősegítsék gyermeküknek a közösségbe történő beilleszkedését, az Óvoda rendjének, a közösségi élet magatartási szabályainak elsajátítását,
- tiszteletben tartsák az óvoda vezetői, pedagógusai, alkalmazottai emberi méltóságát és jogait, valamint megtartsák a jelen Szerződés mellékletét képező Házirend szabályait.

A Szülők kijelentik, hogy megismerték az Óvoda működésére vonatkozó tanügyi és egyéb dokumentumokat, így különösen a Pedagógia Programot, a Házirendet, a Szervezeti és Működési Szabályzatot, valamint az Adatkezelési Tájékoztatót. Az említett dokumentumokat a Fenntartó honlapján teszi elérhetővé (<http://mindenkid.hu>)

4. Az Óvoda jogai és kötelezettségei

4.1. Az Óvoda a nevelési programját és az intézményi minőségirányítási programját oly módon köteles elhelyezni, hogy azt a Szülők szabadon megtekinthessék. A Szerződés mellékletét képező Házirend érdemi változása esetén az Óvoda köteles annak hatályos szövege ingyenes megismerésére a Szülőknek lehetőséget biztosítani, valamint a Szülők kérelemére annak egy példányát rendelkezésre bocsátani. Az óvoda erre honlapján biztosít lehetőséget (<http://mindenkid.hu>).

4.2. Az Óvoda köteles a Szülőket értesíteni gyermeke óvodai felvételével, az óvodai elhelyezés megszűnésével, a gyermek fejlődésével kapcsolatos döntéséről, a működés rendjéről, továbbá minden olyan intézkedésről, amire jogszabály az értesítést előírja.

4.3. Az Óvoda a Szülők írásbeli nyilatkozatát köteles beszerezni minden olyan óvodai döntéshez, amelyből a Szülőkre a jelen Szerződés megkötésekor nem ismert további fizetési kötelezettség hárul. Nem szükséges írásbeli nyilatkozat abban az esetben, ha a Szülők a további fizetési kötelezettséget teljesítik, a fizetési kötelezettség teljesítése beleegyezésnek minősül.

4.4. Ha az Óvoda a Gyermekeket veszélyeztető esetleges okokat pedagógiai eszközökkel nem tudja megszüntetni, vagy a gyermekközösség védelme érdekében indokolt, segítséget kérhet a gyermekjóléti szolgálattól, illetve az oktatásügyi közvetítői szolgálattól vagy más, az ifjúságvédelmi, családjogi területen működő szolgálattól. Az Óvoda által vállalt ezen kötelezettségeit érintően a Szülők fokozott együttműködést vállalnak.

4.5. Az Óvoda vállalja, hogy a munkatervben nem szereplő, de esetenként ahhoz kapcsolódó külön programokat, rendezvényeken való részvételt szervez, és ehhez a pedagógusi felügyeletet biztosítja. A külön programokon való részvétel díját a lentebb meghatározott Díj nem tartalmazza.

5. A Fenntartó jogai és kötelezettségei

5.1. A Fenntartó kötelezettséget vállal az Óvoda programjának megvalósításához szükséges gazdasági feltételek megteremtésére, és a működés fenntartásához szükséges feltételek folyamatos biztosítására.

5.2. A Fenntartó kötelezettséget vállal, hogy az Óvoda működtetése és működése a jogszabályoknak megfelel.

KIR:

okt.azonosító:

- 5.3. A Fenntartó gondoskodik a jogszerű működéshez szükséges hatósági engedélyek megszerzéséről; a hatósági eljárásokat felügyeli, örködik továbbá az Óvoda működésével kapcsolatos kötelezettségek teljesítése érdekében.
- 5.4. A Fenntartó köteles az Óvoda fenntartásához szükséges és megfelelő költségek fedezetének előteremtésére és a tőle várható gondossággal köteles közreműködni a gazdálkodásban.

6. Az Óvodai Szolgáltatások díjai

- 6.1. A Felek rögzítik, hogy a Köznevelési törvény. 31. § (2) bek. c) pontjában biztosított jogukkal élve az Óvodai Szolgáltatások ellenében a Fenntartó részére fizetendő díj mértékét az alábbiak szerint állapítják meg.
- 6.2. A Szülők kötelesek a jelen Szerződésben meghatározott kötelezettségek teljesítéséért a Fenntartó részére térítési díjat fizetni (továbbiakban és fentiekben: Díj). A Szülők kötelezettséget vállalnak továbbá a jelen Szerződésben megjelölt fizetési határidők betartására.

6.2.1. A Szülők tudomásul veszik, hogy a jelen szerződésben meghatározott Díj összege a Szerződés időtartamára, azaz egy teljes Nevelési évre megállapított összeg.

6.2.2. A Díj megfizetése minden hónapban előre esedékes. A Díjat a Szülő a tárgy hó 5. napjáig köteles megfizetni a Fenntartó részére

- készpénzben vagy
- banki átutalással az alábbi adatok alapján:
Számla tulajdonos: Millennium Ovi Fenntartó Nonprofit Kft.
Számlavezető bank: Raiffeisen Bank Zrt.
Számlaszám: 12001008-01551577-00300002
Közlemény: „Gyermek neve”

6.2.3. A Díj mértéke

- a 202.../202... Nevelési évre,
- és a..... nyelvű oktatásra vonatkozóan
bruttó Ft / hó („Havidíj”), azaz bruttó Ft / év („Éves Díj”), amely a Nevelési év végéig fizetendő.

A Díj tartalmazza a napi 4 étkezés költségét, valamint a 6.2.6. és 6.2.7 pontokban rögzített (esetleges) kedvezmények mértékét is.

A félreértések elkerülése végett a Felek rögzítik, hogy a Díj mértéke a Szerződés hatálya alatti munkaszüneti, ünnep vagy egyéb, a Fenntartó és az Óvoda által előre meghirdetett szünetnapok számától független, azaz az ilyen napok esetében sem egészben, sem pedig részlegesen a Szülőknek vissza nem jár, be nem számítandó.

6.2.4. A Felek megállapodnak, hogy a Szülők a jelen Szerződés teljesítésének biztosítékaként a szerződés aláírásakor, de legkésőbb a beiratkozás napjáig egy Havidíj összegének megfelelő regisztrációs díjat („Regisztrációs díj”) köteles fizetni. A Regisztrációs díj összege az Éves díj összegébe a jelen Szerződéssel érintett Nevelési év utolsó hónapjának pénzügyi teljesítésébe számít be, az vissza nem igényelhető a jelen szerződés megszűnése vagy hatályba nem lépése esetén sem.

6.2.5. Az Éves díj megfizetését a Szülők az alábbiak szerint teljesíthetik:

- Havi részletekben, azaz a Havi díjnak megfelelő összeget szeptember 1-től (vagy a beiratkozás napjától) augusztus 31-ig, minden hónap 5. napjáig;
- 6-6 (hat-hat) havi részletekben, azaz az Éves díj 50 százalékának megfelelő összeget szeptember 5. napjáig, valamint az Éves Díj második 50 százalékának megfelelő összeget március 5. napjáig. Ez esetben a Fenntartó 5% kedvezményt biztosít az Éves díj mértékéből a Szülők számára, valamint a Regisztrációs díj mértékét a második 50% megfizetésébe számítja be.
- A teljes Éves díj összegét szeptember 5. napjáig, mely esetben a Fenntartó egy Havi díjnak megfelelő összegű kedvezményt biztosít a Szülők számára, valamint a Regisztrációs díj mértékét is beszámítja.

6.2.6. Abban az esetben, ha Szülők egyidejűleg, a Nevelési év teljes időtartama alatt több gyermekük vonatkozásában kötnek a Fenntartóval megállapodást Óvodai szolgáltatások tárgyában, a Szerződésben foglaltakat teljesítik,

KIR:

okt.azonosító:

valamint gyermekeik heti 5 (öt) napos részvétellel vannak jelen az óvodában a Fenntartó a Szülők számára testvérkedvezményt („Testvérkedvezmény”) biztosít. A Testvérkedvezmény mértéke a második és minden további gyermek után fizetendő Éves díj 10 százaléka. A jelen, valamint a fenti 6.2.5 pontban rögzített kedvezmények együttes mértéke gyermekenként nem haladhatja meg az Éves díj 20 százalékát.

6.3. A Felek – a félreértések elkerülése végett - rögzítik, és a Szülők kifejezetten elfogadják, hogy a Díj a jelen Szerződés hatálya alá eső Nevelési év egészére, illetve annak a jelen Szerződés hatálya alá eső teljes időszakára vonatkozóan esedékes, tekintet nélkül arra, hogy a naptári év egyes - a Házirendben meghatározottak szerinti - napjain az Óvoda zárva tart. A Díj azon napok vonatkozásában is esedékes, amelyeken a Gyermekek betegség miatt, vagy bármely egyéb okból (pl. szülői szabadság stb.) távol marad az Óvodától. A Díj összege nem téríthető vissza a Szülők részére.

7. Vis maior

Abban az esetben, ha a Fenntartó az óvoda intézményét saját felelősségi körén kívül eső okból zárva kell tartania, avagy korlátozott létszámban vagy bizonyos korlátozó feltételek mellett tarthatja nyitva (pl. országos vagy önkormányzati járványügyi határozat stb. okán), azaz a Gyermekek önhibáján kívül nem tudja fogadni, avagy csupán bizonyos feltételek betartásával tudja fogadni az óvoda intézményében („Vis maior”) a Felek rögzítik, hogy a jelen Szerződést a kényszerű vagy korlátozó zárva tartás megszüntetésének napjáig érvényben tartják és annak feltételei szerint járnak el. Vis maior akkor lép életbe és addig marad életben, amikor arról a Fenntartó hivatalosan (levélben, avagy e-mail útján) a Szülőt értesíti. Ezen értesítést a Szülő köteles tudomásul venni.

7.1. Rendkívüli időszakokra, azaz Vis Maior időszakra vonatkozó Térítési Díj

7.1.1. Ügyeleti időszak: amennyiben Vis Maior helyzet miatt (lásd 7. pont) a fenntartó az óvodai csoportokat korlátozott létszámban köteles működtetni, úgy a Felek tudomásul veszik, hogy a Gyermekek foglalkoztatása nem minden munkanap lehetséges. A Gyermekek heti beosztását Felek közösen egyeztetik. Ügyeleti időszakban a Térítési Díj marad az irányadó, azonban a felek a közösen megállapított beosztás szerint arányosítják azt.

7.1.2. Hatóságilag elrendelt ideiglenes zárva tartási időszak: amennyiben bármilyen rendkívüli helyzet, azaz a 7. pontban bemutatott Vis Maior miatt, az intézmény - vagy egy(es) csoport(ok) személyes ellátási lehetősége hatóságilag ideiglenesen felfüggesztésre kerül, akkor a Felek online foglalkoztatásra történő átállásra törekednek. Ezen időszak alatt a Térítési Díj 50%-a fizetendő.

7.1.3. A félreértések elkerülése végett a Felek rögzítik, hogy amennyiben a jelen szerződés 7. pontban említett Vis Maior eseteken kívül a Szülők saját döntésük alapján (azaz nem a Szerződés szerinti hivatalos tájékoztatás okán) nem hozzák a Gyermekek az óvodába, akkor a vonatkozó Térítési Díj 100%-a fizetendő.

8. A Szerződés megszűnése

8.1. A Felek megállapodnak, hogy a jelen Szerződés és az annak alapján fennálló nevelési jogviszony a megszűnés tekintetében osztja egymás sorsát, azaz amennyiben megszűnik a nevelési jogviszony, úgy a jelen Szerződés is hatályát veszti, és amennyiben megszűnik a Szerződés, úgy az annak tárgyát képező nevelési jogviszony is felbomlik.

8.2. Megszűnik a nevelési jogviszony, ha

8.2.1. a Gyermekek másik óvoda átvette, az átvétel napján;

8.2.2. a Szülők írásban bejelentik (óvodaköteles korú gyermek esetében a más óvodában történt elhelyezés egyidejű igazolása mellett), hogy Gyermekekük kimarad az óvodából, a bejelentésben megjelölt napon;

8.2.3. az óvodai elhelyezést fizetési hátralék miatt az óvodavezető - a szülő eredménytelen felszólítása után - megszüntette, a megszűnés tárgyában hozott döntés jogerőre emelkedésének napján;

8.2.4. a Gyermekek felvették az iskolába, a nevelési év utolsó napján;

8.2.5. a Gyermekek nem vették fel az iskolába annak a nevelési évnél az utolsó napján, amelyben a 8. (nyolcadik) életévét betölti;

KIR:

okt.azonosító:

8.2.6. a Gyermekek az Óvodából tíznél több napot volt igazolatlanul távol, feltéve, hogy az Óvoda a Szülőket a legalább 2 (két) ízben írásban figyelmeztette az igazolatlan mulasztás következményeire;

8.2.7. a Felek bármelyike a jelen Szerződést rendes vagy rendkívüli felmondás útján megszünteti;

8.2.8. a jelen Szerződés határozott tartama (2.2. pont) lejár.

8.3. Rendes Felmondás

A Köznevelési törvény 31. § (2) bek. c) pontjában biztosított jogukkal élve a Felek megállapodnak, a jelen szerződés írásban közölt rendes felmondás útján a Szülők részéről legalább 30 (harminc) nap felmondási idő betartásával szüntethető meg az indoklás kötelezettsége nélkül.

A félreértések elkerülése végett a Felek rögzítik és a Szülők kifejezetten elfogadják, hogy a 8.2 pontban szereplő esetek közül a 8.2.1, 8.2.2., 8.2.4, és 8.2.5 pontokban bemutatott esetek kizárólag akkor tekinthetők rendes felmondásnak, a Szülők betartották a jelen pontban megszabott 30 napos felmondási időt és írásos felmondásukat ennek megfelelően eljuttatták az Óvoda és a Fenntartó számára. Amennyiben a Szülők értesítési kötelezettségüket elmulasztották teljesíteni, úgy a Regisztrációs díj, vagy az előzetesen befizetett, a felmondással érintett időszakra vonatkozó Díj részletre jogot nem formálhatnak, azt a Fenntartótól követelni nem áll jogukban.

Éves/Féléves Díj fizetése esetén a felmondási időszak lejártát követően a fel nem használt időszakra vonatkozó időarányosított, és Regisztrációs díjjal csökkentett díjat a Fenntartó a Szülők által megadott bankszámlára visszautalja. Ebben az esetben az Éves/Féléves díjfizetés miatt kapott kedvezményre a Szülők nem tarthatnak igényt, azaz a kedvezmény arányos, felhasznált részét a Fenntartó a Szülőkre terheli.

8.4. Rendkívüli felmondás

A Felek megállapodnak, hogy a jelen Szerződés – kivételesen - írásban közölt azonnali hatályú rendkívüli felmondás útján is megszüntethető

8.4.1. A Szülők részéről, amennyiben az Óvoda és/vagy a Fenntartó a szerződéses kötelezettségeit súlyosan megsértette, így különösen, ha az Óvoda

- tudatosan a Gyermekek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődése szempontjából súlyosan káros nevelési formát vagy módszert alkalmazott,
- szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartásából eredően a Gyermekek 8 (nyolc) napon túl gyógyuló testi sérülést vagy maradandó egészségkárosodást szenved,
- a jelen Szerződésben, illetve a Házirendben előírt tájékoztatási kötelezettségeinek a Szülők többszöri írásbeli felszólítása ellenére sem tesz eleget.

Amennyiben a jelen pontban említett fenti esetek bármelyike minden kétséget kizáróan bebizonyosodik és a Szülők a Szerződést felmondják, úgy a Regisztrációs díjat (amennyiben az a rendkívüli felmondást megelőzően nem került már beszámításra) a fenntartó köteles a Szülők részére visszafizetni.

8.4.2. a Fenntartó és/vagy az Óvoda részéről, amennyiben a Szülők szerződéses kötelezettségeiket súlyosan megsértették, így különösen, ha a Szülők

- a gyermekük vagy a gyermekközösség nevelését, testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartásukkal a Fenntartó írásbeli felhívása ellenére hátráltatják;
- (a Szülők, vagy a Gyermekek) a Házirend lényeges előírásait súlyosan megsértik, és a jogsértő állapotot az Fenntartó írásbeli felszólítása ellenére nem szüntetik meg;
- a jelen Szerződésből eredő fizetési kötelezettségük vonatkozásában több mint 20 (húsz) nap késedelembe esnek, és lejárt tartozásukat a Fenntartó írásbeli felszólítása ellenére sem egyenlítik ki.

A Fenntartó fenntartja a jogát az elmaradt támogatások és szolgáltatások igénybevételeért járó díjak megfizetése iránt.

A Szülők tudomásul veszik, hogy a Fenntartónak és/vagy Óvodának jogában áll a jelen Szerződést rendkívüli felmondással felmondani abban az esetben is, ha a Gyermekek vonatkozásában, annak nevelése közben tudomásukra jut, vagy megbizonyosodnak arról, hogy olyan speciális nevelést, törődést igényel, melyet az Óvoda nem tud és nem köteles teljesíteni.

KIR: okt.azonosító:
A jelen pontban említett esetek fennállása esetén a Fenntartó és az Óvoda nem tartozik semmilyen pénzügyi visszafizetés teljesítésére.

9. Adatvédelmi rendelkezések

Az Óvoda, illetve a Fenntartó, mint közös adatkezelők tájékoztatják a jelen szerződést aláíró Szülőt, mint a Gyermekek törvényes képviselőjét, hogy a Gyermekek és a Szülők személyes adatait az Óvoda, illetve a Fenntartó jogosult a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglalt felhatalmazás alapján a jelen szerződés mellékletét képező és a Fenntartó honlapján (<http://mindenkid.hu>) elérhetővé tett adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint kezelni, illetve tájékoztatja a Szülőt, hogy adatkezeléssel kapcsolatos jogait az adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint jogosult gyakorolni. Ezen tájékoztatást a Szülő a jelen szerződés aláírásával elfogadja.

10. Záró rendelkezések

- 10.1. A Felek rögzítik, hogy az Óvoda nevelési alapelveit, célkitűzéseit, azokat a nevelési feladatokat, tevékenységeket, amelyek biztosítják a gyermek személyiségének fejlődését, közösségi életre történő felkészítését, a szülő, a gyermek, a pedagógus együttműködésének formáit, a nevelési program végrehajtásához szükséges, a nevelő munkát segítő eszközök és felszerelések jegyzékét az óvodai nevelés országos alapprogramja alapul vételével készült, és a jelen Szerződés mellékletét képező, az Óvoda honlapján elérhető Pedagógiai Program tartalmazza részletesen.
- 10.2. A Felek rögzítik, hogy a jelen Szerződés alapján létesített nevelési jogviszonyra hatályosak, és a Felekre nézve kötelező hatályúak az Óvoda mindenkori Házirendjének rendelkezései.
- 10.3. A Felek rögzítik, hogy a jelen Szerződés alkalmazásában a „Szülők” megjelölés alatt az egyes számú „Szülő” megnevezést kell megfelelően alkalmazni a jelen Szerződés fejrészeiben írtak függvényében.
- 10.4. A jelen Szerződésből eredő jogviszonyokra vonatkozó, de a Szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Gyermekek és az Óvoda közötti nevelési jogviszonyra a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények fenntartásáról szóló 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendelet, a Szülők és a Fenntartó közötti jogviszonyra pedig a Ptk. megbízásra vonatkozó, valamint általános kötelmi jogi szabályait kell alkalmazni.
- 10.5. Felek megállapodnak, hogy a Szerződésből eredő, vagy azzal összefüggésben felmerülő bármely jogvita esetére a Budai Központi Kerületi Bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.
- 10.6. A jelen szerződés magyar nyelven készült. A jelen szerződésről angol fordítás is készült, azzal, hogy bármely a magyar és az angol verzió közötti eltérés esetén a magyar változat az irányadó.

Felek a Szerződést annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírják.

Budapest,

.....
Szülő	Szülő
.....
Millennium Ovi Nonprofit Kft.	Mindenkid Millennium Óvoda